

Elektronikusan aláírta:

Petricsek Ádám
2025-11-26 11:21:40 +0100



Elektronikusan aláírta:

Lázár Lilla



Elektronikusan aláírta:

BKK Ikt. Sághy Andrea



MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSI MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Szerződés száma Megbízott részéről: SW/BKK/MB1/2025

(a továbbiakban: "Szerződés")

amely létrejött

egyrésztől a

BKK Zrt.

(a továbbiakban: „Megbízó” vagy „BKK”)

Székhely:	1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21.
Cégjegyzékszám:	01-10-046840
Adószám:	23028966-4-44
Áfa csoportazonosító szám:	17781372-5-44
Számlavezető Bank:	CIB Bank Zrt.
Pénzforgalmi jelzőszám:	10700024-67032082-51100005

másrésztől a

SWICON Zrt.

(a továbbiakban: „Megbízott” vagy „SWICON”)

Székhely:	1031 Budapest, Záhony utca 7.
Cégjegyzékszám:	01-10-046053
Adószám:	14356933-2-41
Számlavezető Bank:	MBH Bank Nyrt.
Pénzforgalmi jelzőszám:	10300002-10846945-00014909

együttesen: Felek között

Dátum: 2025.....

1 A Szerződés tárgya

A Felek megállapodnak, hogy a Megbízó megbízása alapján a Megbízott a 3.2. pontban foglalt kettő (2) pozíció kapcsán toborzási, kiválasztási és munkaerő közvetítési feladatok ellátását vállalja a jelen Szerződésben meghatározottak szerint (a továbbiakban: „**Feladat**”).

2 Értelmező rendelkezések

A Szerződésben használt fogalmak az alábbiak szerint értelmezendők:

1. **Jelölt** – azon személy, akit a SWICON kutat fel és közvetít Megbízó részére. A Jelöltet a SWICON által felkutatottnak és közvetítettnek kell tekinteni, ha BKK a Jelölt információs adatlapjának kézhezvételét követő egy munkanapon belül, de még a Jelölt személyes bemutatása előtt nem értesíti a SWICON-t, hogy az adott Jelölt már részt vesz vagy korábban részt vett az Megbízónál folyamatban lévő kiválasztási eljárásban. Ezt az értesítést az Megbízó írásban, azt megfelelően alátámasztva teheti meg.
2. **Munkabér** – a Jelölt éves teljes bruttó alapbére a Megbízóval fennálló munkavégzésre irányuló jogviszony első évére vonatkozóan.

3 A teljesítés módja és feltételei

- 3.1. A Megbízott a munkáját a Megbízó által, jelen Szerződés **1. számú mellékleteként** csatolt **pozícióleírás** alapján végzi, amelyben BKK megadta a jelen Szerződés tárgya kapcsán betöltendő munkakörök pontos leírását, a Megbízó által az adott munkakört betöltő személytől elvárt szakmai tudás minimális szintjét, továbbá a munkakör ellátásához szükséges nyelvtudást és ún. „soft skill”-ek.
- 3.2. A pozícióleírás tartalmazza azon kettő (2) munkakör – **SAP integrációs szakértő, Microsoft Cloud és Windows Rendszermérnök** – megnevezését, melynek betöltéséhez a Megbízó munkaerőt keres, a Megbízónak az adott munkakört betöltő személyre vonatkozó szakmai elvárásait, igényeit, valamint minden olyan, Megbízó által támasztott feltételt, mely a munkakör sikeres betöltéséhez szükséges. A pozíció leírásában a Megbízó megjelöli továbbá a munkavégzés helyét, időtartamát és egyéb körülményeit, valamint lehetőség szerint megadja az adott munkakörhöz hozzárendelt munkabér és egyéb juttatások mértékét, és a Megbízott részére a teljesítésre nyitva álló teljesítési határidőt. A Megbízott saját adatbázisból, vagy egyéb toborzási források alapján általa kiválasztott jelöltek között a Megbízó által a pozícióleírásban foglalt szempontoknak megfelelő jelölt kiválasztása érdekében előszűrést végez. Az előszűrés a leírásban meghatározott, a Megbízott által kiválasztott személyekkel a Megbízott által végzett tájékoztató beszélgetésből, valamint szükség szerint speciális, előre egyeztetett tesztek kitöltéséből és a szakmai ismereteik felméréséből áll.
- 3.3. A Megbízott a szakmailag, az előszűrést követően általa a leírásban meghatározott munkakör betöltésére alkalmasnak talált jelöltek önéletrajzát és jelölt riportot, valamint az esetlegesen kapcsolódó tesztek eredményét írásban megküldi Megbízó kapcsolattartója részére.
- 3.4. A Megbízott a Megbízó által az önéletrajz és a jelölt riport megküldését követően személyes találkozássra felkért jelöltekkel interjú időpontot szervez, s a teljes kiválasztási folyamat alatt koordinálja a felvétel menetét.
- 3.5. Amennyiben a Jelölt Megbízóval munkaszerződést, vagy bármilyen egyéb együttműködési megállapodást, vállalkozási és megbízási szerződést köt – amely következtében Jelölt jövedelemhez jut – a Szerződés tárgyát képező pozícióra, vagy bármely más pozícióra vonatkozóan a SWICON általi dokumentált bemutatását (létrejött interjú esetén) követő 12 hónapon belül, BKK vállalja, hogy a SWICON-t elektronikus levélben értesíti az ilyen megállapodás aláírásától számított tíz (10) munkanapon belül, amely értesítés tartalmazza a Jelölt és a BKK között megállapodott javadalmazás tényleges összegét. Amennyiben az értesítésben foglalt információ valótlanak bizonyul, illetve az értesítést Megbízó elmulasztja, Megbízó a Szerződés szerinti sikerdíj 30%-ának

megfelelő mértékű kötbért köteles fizetni a SWICON részére. Amennyiben Megbízó a Jelölt bemutatását követő 12 hónapon belül munkavégzésre irányuló szerződést köt Jelölttel a jelen pontban foglaltak szerint, úgy Megbízó sikerdíjat köteles fizetni Megbízott részére akkor is, ha időközben a Szerződés megszűnik vagy annak hatálya lejár.

4 Díjazás, Teljesítésigazolás, Fizetési feltételek

4.1. A Megbízott a jelen Szerződésben foglaltak teljesítését sikerdíj ellenében (a továbbiakban: „Sikerdíj” vagy „Megbízási díj”) végzi, melynek **nettó értéke** a Megbízott által bemutatott adott Jelölt éves alapbére alapján számított egy éves bruttó jövedelemnek megfelelő alábbi díjak:

4.1.1. A Sikerdíj egy pozíció betöltése esetén a bruttó éves jövedelem [REDACTED]

4.1.2. A Sikerdíj mindkét pozíció betöltése esetén pozícióként a bruttó éves jövedelem [REDACTED]

A második pozíció betöltése esetén a 4.1.2. pont szerinti vonatkozó, mennyiségi kedvezményt tartalmazó Sikerdíjban a 4.1.1. pontban foglalt Sikerdíj különbözet korrigálásra kerül.

4.2. A közvetített Jelölttel munkaszerződés vagy munkavégzésre irányuló más jogviszony létesítésére irányuló szerződés (a továbbiakban együtt: „Munkaszerződés”) megkötése esetén Megbízó írásban értesíti a Megbízottat a Szerződésben foglaltaknak megfelelően.

4.3. Amennyiben a Megbízott teljesítése szerződésszerű, úgy a teljesítéstől, azaz a Jelölt munkába lépésének napjától számított **öt (5) munkanapon belül** Megbízó arra feljogosított képviselője teljesítésigazolást (a továbbiakban: „Teljesítésigazolás”) állít ki.

4.4. A Sikerdíj Megbízó által történő kiegyenlítése az adott Feladat szerződésszerű, igazolt teljesítését követően történik. A Megbízott köteles a Megbízó által kiadott Teljesítésigazolás kézhezvételét követően, annak alapján a hatályos jogszabályoknak és a Szerződésben foglaltaknak megfelelően kiállított számlát – egy (1) eredeti példányban – a teljesítéstől számított **nyolc (8) napon belül** a Megbízó részére eljuttatni, kizárólag postai úton a 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21. címre, vagy elektronikus számla esetében az [REDACTED] címre.

4.5. A számlán a teljesítés dátumát a mindenkor hatályos Áfa tv. rendelkezéseinek megfelelően kell feltüntetni. A számlán fel kell tüntetni a teljesítés jogcímét, a Szerződés BKK azonosítószámát, valamint Megbízó Áfa csoportazonosító számát. A számlához a Felek által aláírt Teljesítésigazolást mellékelni kell. Fentiek elmulasztása esetén a számla automatikusan visszaküldésre kerül, a 4.9. pontban foglaltak szerint.

4.6. A Megbízó az adott Feladathoz tartozó Megbízási díjat Megbízott MBH Bank Nyrt.-nél vezetett **10300002-10846945-00014909** számú bankszámlájára számú bankszámlájára utalja át a számla Megbízó által igazolt kézhezvételétől számított **harminc (30) napon belül**. Megbízott a bankszámlaszámában bekövetkezett változásról köteles a Megbízót haladéktalanul értesíteni.

4.7. Felek megállapodnak abban, hogy a Megbízási díj, a számla kiállítása forintban történik. Megbízott a teljesítés során előleget nem kérhet, a Megbízó pedig előleget nem adhat. A Megbízási díjak kifizetése akkor tekintendő teljesítettnek, amikor az a Megbízott számláján jóváírásra került.

4.8. A fizetési határidő elmulasztása esetén a Megbízott a Ptk. 6:155. § (1)-(2) bekezdése szerinti késedelmi kamatra jogosult.

4.9. Ha a Megbízó részéről kifogás merül fel a benyújtott számlával kapcsolatosan, úgy a Megbízó köteles a kifogásolt számlát a hiba megjelölésével haladéktalanul visszajuttatni a Megbízotthoz, és egyúttal felhívni Megbízottat legfeljebb négy (4) napos határidővel a hibák kijavítására vagy a hiányok pótlására. A fizetési határidő kezdő napja az a nap, amelyen a számla és valamennyi melléklete a Megbízó részére teljeskörűen, hiánytalanul és hibamentesen átadásra került.

5 A Megbízott közreműködése, jogai és kötelezettségei

5.1. A Megbízott szolgáltatását a 20873-2/2011-5100-815 számú, Budapest Főváros Kormányhivatala által kiadott, magán munkaerőközvetítői tevékenységre vonatkozó határozat alapján végzi.

5.2. A Megbízott köteles Feladatait a jelen Szerződésben rögzítettek figyelembevételével végezni.

5.3. A Megbízott köteles Feladatait személyesen (illetve alkalmazottjai útján) ellátni, és jogosult alvállalkozó és/vagy egyéb közreműködők (a továbbiakban együttesen: „Közreműködők”) igénybevételére. Közreműködő jogosulatlan - azaz a Megbízó előzetes, írásbeli engedélye nélküli - igénybevétele esetén felelős minden olyan kárért, amely anélkül nem következett volna be.

5.4. Megbízott köteles Megbízót azonnal értesíteni, amennyiben bármilyen olyan körülményről szerez tudomást, amely a teljesítést késlelteti, a teljesítés várható határidejének megjelölésével.

6 A Megbízó közreműködése, jogai és kötelezettségei

6.1. Megbízó szakmailag hozzáértő kapcsolattartót nevez ki, aki Megbízottat ellátja a szükséges információval és dokumentációval, megnevezi az illetékes tárgyalópartnereket, meghozza a döntéseket, vagy gondoskodik a gyors döntéshozatalról. E kapcsolattartó jogosult Megbízott Feladatának szerződés szerű teljesítését igazolni.

6.2. Megbízó vállalja, hogy Megbízottnak a teljesítés érdekében kifejtett tevékenységében a tőle elvárható maximális mértékben, térítésmentesen és megfelelően közreműködik

7 Kapcsolattartók a Felek részéről

7.1. Kapcsolattartók:

Megbízó részéről:

Név: Lázár Lilla
Tel.:
E-mail:

Megbízott részéről:

Név:
Tel.:
E-mail:

■ Számlázással kapcsolatos elérhetőség a Megbízott részéről:

7.3. Felek a Szerződés teljesítése érdekében fokozott együttműködési kötelezettséget vállalnak, amelynek biztosítása érdekében kölcsönösen kijelölik azokat a személyeket, akik egymással folyamatos kapcsolatot tartanak.

7.4. A Felek rögzítik, hogy a Felek kölcsönös együttműködésével összefüggő bármely lényeges információról haladéktalanul és szükség esetén írásban (e-mailben), visszaigazolható módon kötelesek a másik Felet értesíteni.

7.5. A jelen Szerződéssel kapcsolatban a másik félhez intézett nyilatkozatot a Feleknek minden esetben írásban (e-mail) kell megtenni.

7.6. A Felek vállalják, hogy a Kapcsolattartók személyének változása esetén írásban értesítik a másik felet az új kapcsolattartó személy nevééről és elérhetőségéről.

8 Garancia

8.1. Abban az esetben, ha a közvetített Jelölt munkaviszonya a munkaviszony létesítésétől számított három (3) hónapon belül megszűnik – kivéve a Megbízó által végrehajtott csoportos létszámleépítés, vagy a Megbízó működésével összefüggő, illetve Megbízónak egyértelműen felrögzíthető (pl. nem a megállapodás szerinti munkakörben alkalmazza a Jelöltet) ok miatt történő felmondás esetét –, a Megbízott köteles a munkaviszony megszűnéséről szóló írásos értesítés

kézhezvételétől számított 60 (hatvan) napon belül – Megbízó választása alapján – díjazás nélkül újabb, az eredeti pozícióleírásnak megfelelő Jelöltet kiválasztani és bemutatni a jelen pontban foglaltak figyelembevételével. A Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy az új jelöltek felkutatására és bemutatására vonatkozó garanciális kötelezettség teljesítésére a Megbízott egy adott kiválasztási eljárás során egy alkalommal köteles függetlenül a Megbízó által alkalmazott jelöltek számától.

- 8.2. Felek megállapodnak, hogy a Megbízott garanciavállalása csak a Megbízó által az adott kiválasztási eljárás vonatkozásában meghatározott munkakörre érvényes.
- 8.3. A garancia érvényesítése egyszer vehető igénybe a garanciális intervallum alatt, és csakis abban az esetben, ha a Megbízó a Sikerdíjat a Szerződésben szereplő fizetési határidőig teljesítette. Garancia esetén a Megbízó csakis az újbóli keresés igényével élhet, a Megbízottat semminemű pénzvisszafizetés nem terheli.
- 8.4. A Megbízó köteles garanciális igényét írásban bejelenteni annak felmerülésétől számított 3 munkanapon belül. Amennyiben ez nem történik meg, a Megbízott nem köteles a garancia érvényesítésére.
- 8.5. A garancia nem terjed ki az alábbiakra:
- Megbízónál történt a munkavállalót érintő közvetlen vezetéváltás;
 - Megbízó megszűnése vagy átalakulása;
 - a munkavállaló előre nem látható megbetegedése;
 - az eredeti kiírástól eltérő munkafeltételek biztosítása a munkavállaló részére (ide tartoznak a juttatások és munkahelyi körülmények hátrányos változásai);
 - a munkavállaló munkaügyi balesetből eredő halála, vagy a munkavégzését hátrányosan befolyásoló munkaképesség csökkenése esetén.

9 Titoktartás

- 9.1. A Felek rögzítik és tudomásul veszik, hogy az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: „Infotv.”) rendelkezései a jelen Szerződéssel összefüggésben alkalmazandók.
- 9.2. Felek megállapodnak abban, hogy a Szerződés tárgyát képező jogviszonnyal, valamint azok teljesítése során, vagy azokkal összefüggésben tudomásukra jutott minden információt, tényt, tájékoztatást, egyéb adatot és az azokból készített összeállítást, amelynek illetéktelenek által történő megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala a jogosult jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértené vagy veszélyeztetné, ideérte az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény 1. § (2) bekezdésében meghatározott know-how-t is, üzleti titokként (a továbbiakban együtt: „Titok”) kötelesek kezelni, és azokat kizárólag a Keretszerződés teljesítése céljából használhatják fel, a másik Fél előzetes, írásbeli engedélye nélkül nem hozzák nyilvánosságra, és illetéktelen személyek tudomására nem hozhatják, sem a Szerződés hatályának fennállása alatt, sem azt követően.
- 9.3. Közérdekből nyilvános adatként nem minősül üzleti titoknak a központi és a helyi önkormányzati költségvetés, illetve az európai uniós támogatás felhasználásával, költségvetést érintő juttatással, kedvezménnyel, az állami és önkormányzati vagyon kezelésével, birtoklásával, használatával, hasznosításával, az azzal való rendelkezéssel, annak megterhelésével, az ilyen vagyont érintő bármilyen jog megszerzésével kapcsolatos adat, valamint az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli. A nyilvánosságra hozatal azonban nem eredményezheti az olyan adatokhoz – így különösen a védett ismerethez – való hozzáférést, amelyek megismerése az üzleti tevékenység végzése szempontjából aránytalan sérelmet okozna, feltéve, hogy ez nem akadályozza meg a közérdekből nyilvános adat megismerésének lehetőségét.
- 9.4. Megbízott és a jogszabályi rendelkezések által megengedett körben Megbízó köteles gondoskodni arról, hogy a Titkot a vele jogviszonyban álló más személyek (alkalmazottak, alvállalkozók, illetve egyéb közreműködők) is üzleti titokként kezeljék, mind a Szerződés hatálya alatt, mind azt követően.

9.5. A Szerződés bármely okból történő megszűnése esetén a jogviszony utolsó napjától számított meghatározatlan ideig terheli Megbízottat, és a jogszabályi rendelkezések által megengedett körben a Megbízottat és a vele jogviszonyban álló más személyeket a titoktartási kötelezettség.

10 Általános adatvédelmi rendelkezések

- 10.1. A Szerződés rendelkezéseinek Megbízott a vele jogviszonyban álló más személyek (vállalkozói alkalmazottak, alvállalkozók, illetve egyéb közreműködők) részére történő megismertetése, betartatása, illetve a betartatásának ellenőrzése Megbízott kötelessége, illetve felelőssége. A jogosulatlan nyilvánosságra hozatalból származó hátrányok elhárításához, illetve kiküszöböléséhez szükséges költségek – az esetleges titoksértésért fennálló felelősségen túl – Megbízottat terhelik, kivéve, ha bizonyítja, hogy a titok megőrzése és megőrztetése tekintetében nem követett el szerződésszegést vagy jogszabálysértést.
- 10.2. Felek rögzítik és tudomásul veszik, hogy az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet; a továbbiakban: „GDPR”) rendelkezései a jelen Szerződéssel és a kapcsolattartói adatok kezelésével összefüggésben alkalmazandóak, a Megbízó adatkezelésére is a GDPR rendelkezéseit kell alkalmazni. Ennek részletszabályait a Felek Adatvédelmi tájékoztatói és szabályzatai határozzák meg.
- 10.3. A Szerződésben nevesített kapcsolattartók nevét, címét, e-mail címét, telefonszámát a Felek kizárólag a Szerződés teljesítésével összefüggő kapcsolattartás céljából, a Szerződés teljesítése vagy megkötéséhez szükséges lépések megtétele érdekében kezelik.
- 10.4. A kapcsolattartói adatokban történő változásokról Felek egymást a tájékoztatási kötelezettségük keretében haladéktalanul értesítik.
- 10.5. Megbízott kijelenti, hogy a Megbízó honlapján található Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltakat megismerte és azt, valamint a jelen Szerződésben foglaltakat az annak megkötése és teljesítése során eljáró munkavállalóival, illetve az érdek- és tevékenységi körében azzal kapcsolatban eljáró egyéb személyekkel is ismerteti.
- 10.6. Megbízó személyes adatkezelési és adatvédelmi szabályzata a Megbízó weboldalán elérhető: <https://bkk.hu/jogi-tudnivalok/adatvedelem/>
- 10.7. A Megbízott adatvédelmi tájékoztatója a következő helyen érhető el: www.swicon.com
- 10.8. Felek kötelesek az adatkezelést oly módon végezni, hogy technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve.

11 Referencia felhasználása

A Megbízottnak jogában áll, hogy a jelen Szerződés szerződésszerű teljesítését követően a Megbízó előzetes, írásbeli engedélyével referenciaként használja fel,

12 Vis maior

- 12.1. Felek mentesülnek a szerződésszegés következményei alól, amennyiben a szerződésszerű teljesítést rajtuk kívül álló, előre nem látható, elháríthatatlan esemény, cselekmény fizikailag vagy más módon gátolja (a továbbiakban: „Vis maior”). A Felek ilyen Vis maior eseménynek tekintik különösen a természeti és más katasztrófákat (pl. villámcsapás, földrengés, árvíz, tűzvész, robbanás, járvány), háborús vagy más konfliktusokat (zendülés, rendzavarás, zavargások, forradalom, államcsíny, polgárháború, terrorcselekmények, embargó stb.).

- 12.2. A Vis maiorra hivatkozó Felet terheli annak bizonyítása, hogy a Vis maior eseménynek a szerződésszerű teljesítésre kiható következményét az adott helyzetben elvárható gondosság tanúsítása esetén sem - vagy csak aránytalan áldozat árán - lehetett volna elhárítani.
- 12.3. Felek rögzítik, hogy Vis maior esemény bekövetkezése esetén a Megbízott szerződésszegés következményei alóli mentesülésének feltétele annak hitelt érdemlő igazolása, objektív alátámasztása, hogy a szerződésszerű teljesítést rajta kívül álló, szerződéskötéskor nem ismert és előre nem látható elháríthatatlan esemény, vagy cselekmény gátolta, amely ok-okozati összefüggésben áll a nem szerződésszerű teljesítéssel.
- 12.4. A teljesítésében akadályozott Félnek a felismerését követően haladéktalanul értesíteni kell a másik szerződő Felet írásban a helyzetről és a helyzet okáról. Ha írásban a másik szerződő Fél eltérően nem rendelkezik, folytatni kell a Vis maior által nem érintett szerződéses kötelezettségeinek teljesítését annyiban, amennyiben a teljesítést a Vis maior helyzet fennállása lehetővé teszi, és a szerződéses együttműködés követelménye alapján elvárható összes, a Vis maior esemény által nem érintett eszközt fel kell használnia a teljesítés érdekében. Amennyiben a mentesülés indoka megszűnik, úgy erről a tényről a másik felet is haladéktalanul értesíteni kell (írásban is), továbbá lehetőség szerint arról is tájékoztatni kell, hogy a mentesülés indokát jelentő különleges körülmények miatti késedelmes intézkedéseket mikor foganatosítják.
- 12.5. Felek a Vis maior kapcsán rögzítik, hogy a Szerződés szempontjából járványnak tekintik a Szerződés hatályba lépését követően bekövetkezett az olyan egészségügyi helyzetet, amely megfelel a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendeletben meghatározott fogalomnak és amely kapcsán a Kormány, önkormányzat vagy bármely illetékes hatóság megállapítja a járvány bekövetkezését és korlátozó intézkedéseket vezet be.

13 A Szerződés létrejötte, időtartama és megszűnése

- 13.1. Felek megállapodnak abban, hogy a jelen Szerződés az annak mindkét Fél által történő aláírásának napján jön létre és lép hatályba, és annak hatálybalépésétől számított **12 (tizenkettő) hónap** határozott időtartamra jön létre azzal, hogy amennyiben az 1. sz. mellékletben foglalt pozíciók betöltésre kerülnek, a Szerződés megszűnik.
- 13.2. Amennyiben a Szerződés bármelyik rendelkezése érvénytelenné válna, a Szerződés többi része továbbra is hatályos és érvényes marad. Ebben az esetben a Feleknek olyan megállapodásra kell jutniuk, amely leginkább megfelel az érvénytelenné vált rendelkezés eredeti céljának.
- 13.3. A Szerződés csak a Felek közös megegyezésével, kizárólag írásban módosítható.
- 13.4. A Szerződés megszűnik:
- a) a határozott időtartam elteltével;
 - b) az 1. sz. mellékletben foglalt pozíciók betöltésével;
 - c) a Felek közös megegyezésével;
 - d) bármelyik fél írásbeli nyilatkozatával harminc (30) napos felmondási idővel;
 - e) azonnali hatályú felmondással a másik Fél súlyosan szerződésszegő magatartása esetén.
- 13.5. A Szerződés megszűnik bármely Fél azonnali hatályú, írásbeli felmondása folytán, amennyiben a másik Fél a Szerződésből fakadó lényeges kötelezettségét súlyos mértékben megszegi. Amennyiben a Fél a Szerződés vonatkozásában azonnali hatályú felmondással kíván élni, úgy az erre irányuló jognyilatkozatában meg kell jelölnie az azonnali hatályú felmondás okát.
- 13.6. Felek megállapodnak, hogy a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozatával bármely fél azonnali hatállyal indoklási kötelezettség mellett felmondhatja a Szerződést az alábbi rendkívüli okok fennállása esetén
- bármelyik Fél a másik Fél részére jelentős érdeksérelmet okozott a felróható magatartásával;
 - valamelyik Fél tájékoztatási kötelezettségét szándékosan vagy súlyosan gondatlanul megszegi;
 - valamelyik Fél jelen Szerződésben foglalt kötelezettségét szándékosan vagy súlyosan gondatlanul megszegi.

- 13.7. Amennyiben a Szerződés bármelyik rendelkezése érvénytelenné válna, a Szerződés többi része továbbra is hatályos és érvényes marad. Ebben az esetben a Feleknek olyan megállapodásra kell jutniuk, amely leginkább megfelel az érvénytelenné vált rendelkezés eredeti céljának.
- 13.8. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy mindent megtesznek annak érdekében, hogy békés úton rendezzék a Szerződéssel kapcsolatban, vagy azzal összefüggésben, annak megszegésével, megszűnésével, érvényességével vagy értelmezésével kapcsolatban keletkező vitát. Felek megállapodnak abban, hogy az egyeztetés eredménytelensége esetén fordulnak a bírósághoz a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: „Pp.”) szabályai szerint.
- 13.9. Felek kijelentik, hogy a Szerződés megkötésére minden korlátozás nélkül jogosultak. Kijelentik továbbá, hogy rendelkeznek minden jogszabályi felhatalmazással, legfőbb vagy egyéb szervük, vagy más harmadik személy részéről szükséges hozzájárulással a jelen Szerződés aláírására és az abból eredő kötelezettségek teljesítésére, és a jelen Szerződést képviselőjükben aláíró személyek nyilatkozata érvényes és hatályos, kikényszeríthető kötelezettségvállalást jelent számukra.
- 13.10. A Szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Ptk., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.
- 13.11. Jelen Szerződés az alábbi elválaszthatatlan mellékletekkel együtt érvényes:
- 1. sz. melléklet: Pozíció leírások
 - 2. sz. melléklet: Megbízott ajánlata
 - 3. sz. melléklet: GDPR rendelkezés

A nyolc (8) számozott oldalból és három (3) darab mellékletből álló jelen Szerződést a Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag három (3) eredeti, egymással formailag és tartalmilag mindenben megegyező példányban írnak alá, amelyből kettő (2) példány a Megbízót és egy (1) példány a Megbízottat illeti.

Budapest, 2025.

Budapest, 2025.

.....
Sághy Andrea
Humán erőforrás igazgató

.....
Lázár Lilla
Toborzás és HR
Támogatás vezető

.....
Petricsek Ádám
CEO

**BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen
Működő Részvénytársaság**
Megbízó

SWICON Zrt.
Megbízott